



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลท่านา

อำเภอกะปง จังหวัดพังงา





รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลท่านา

อำเภอกะปง จังหวัดพังงา



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลท่านา อำเภอกระบอง จังหวัดพังงา

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง</p> <p>เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง และการกำหนดโครงสร้างให้มีความเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่านา โดยมีการดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อนำไปสู่การกำหนดวิธีการที่จะให้ได้กำลังคน ที่มี ความรู้ความสามารถอย่างเหมาะสมและเพียงพอ การคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการเข้ามาทำงานในองค์กรในช่วงเวลาที่เหมาะสมเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์</p>	<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ เพื่อแสดงถึงข้อมูลอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลตำบลท่านา พนักงานจ้างทุกประเภท อันจะเป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์อัตรากำลังในภาพรวมและแนวโน้ม ภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างชัดเจน</p> <p>๒. แก้ไขการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำบลท่านา การเพิ่มตำแหน่งและยุบเลิกตำแหน่ง ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่านา เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น</p>	<p>๑. ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒</p>	<p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดตำแหน่งยังไม่เพียงพอและมีความเหมาะสมต่อภาระหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่านา <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรวิเคราะห์ภาระงานที่มีอยู่เพื่อกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี 	



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลท่านา อำเภอกะปง จังหวัดพังงา

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมจริยธรรมและการศึกษาวินัย</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่านาเกิดความเข้าใจ ในการปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาและหน้าที่ของตนเอง รวมทั้งบทบาทของเทศบาลตำบลท่านา โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลท่านา</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตามตำแหน่งงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจำทำให้ปฏิบัติตามที่ราชการในตำแหน่งนั้นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. จัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้ (KM Action Plan) เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และสามารถประมวลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์</p> <p>๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลท่านา ให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๑. ประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖</p>	<p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยังขาดการประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ข้อเสนอแนะ - ควรส่งเสริมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม - จริยธรรมฯ



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลท่านา อำเภอกะบง จังหวัดพังงา

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๓. ด้านการสรรหาคัดเลือกบุคลากร</p> <p>เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ทั้งในส่วนของการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรใหม่เพื่อเข้าทำงานในตำแหน่ง และการสรรหา คัดเลือกบุคลากรภายใน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงากำหนด รวมทั้งนำเอาเครื่องมือหรือเทคนิคในการสรรหาคัดเลือกบุคลากรมาใช้ เพื่อช่วยให้สามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<p>๑. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒</p> <p>๒. ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>๓. ดำเนินการร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>๔. ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสธ. เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>๑. รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>๓. ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสธ. เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีมีจำนวนน้อยกว่าเลยยังมีตำแหน่งว่าง <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ 	



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลท่ามา อำเภอกะปง จังหวัดพังงา

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๔. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและระบบสารสนเทศและโครงสร้าง</p> <p>ความก้าวหน้าในสายงาน</p>	<p>เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ต้องการครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อใช้ในการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)</p>	<p>๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร</p> <p>๒. ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการขั้นตอนการบริการจัดการบุคลากร</p> <p>๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการใช้งานระบบให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการใช้งานระบบและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนากระบวนการเพื่อพัฒนา</p> <p>๔. เสริมสร้างความรู้ในสายงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ ความเชี่ยวชาญในตำแหน่ง เพื่อรองรับตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือตำแหน่งทางสายงานบริหารในอนาคต</p>	<p>๑. ปรับปรุงข้อมูลในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)</p> <p>๒. รายงานผลการเข้าร่วมอบรมของพนักงานเทศบาล</p>	<p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - งบประมาณมีจำกัด <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เห็นควรกำกับให้บุคลากรแจ้งเจ้าหน้าที่ดูแลรับผิดชอบให้ทราบกรณีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลส่วนบุคคล



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลท่านา อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดพังงา

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕. ด้านสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ต้องการอย่างรวดเร็ว ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	<ol style="list-style-type: none"> ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการทำงาน ปรับปรุงสภาพแวดล้อมปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ 	<ol style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมอาสา Big Cleaning Day จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลท่านา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ 	<p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรยังไม่ให้ความสำคัญในความก้าวหน้าทางหน้าที่การ <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เห็นควรประชาสัมพันธ์โครงการอบรมฯ



